



SISMUSA

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTA HELENA - PR.

Ofício N.º 018/2022

Santa Helena, 29 de julho de 2022.

Ao Excelentíssimo Senhor
EVANDRO MIGUEL GRADE
Prefeito Municipal
Santa Helena - PR

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTA HELENA - SISMUSA, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob nº 77.821.049/001-30, com sede na Rua Minas Gerais, nº 1654, na cidade e comarca de Santa Helena/PR, neste ato representado por seu presidente, **FÁBIO SCHMOELLER**, brasileiro, funcionário público, nesta cidade e comarca de Santa Helena/PR, vem respeitosamente perante Vossa Excelência, requerer o que segue:

Considerando a Lei 2.715/2019, que altera a Lei 1.760/2008 que cria o cargo de Assistente de Regulação em Saúde, descreve os requisitos necessários para a investidura no cargo, com formação mínima em nível superior. Fazendo parte do Anexo I - C - Tabela de Salários do Grupo GSU

Considerando que os vencimentos fixados em Lei e corrigidos conforme lei específica para o ano de 2022 equivale aos valores de R\$ 2.574,12.

Considerando o que dispõe o plano de cargos, carreiras e vencimentos dos servidores públicos municipais de Santa Helena, parte integrante do Anexo I - C - Tabela de Salários do Grupo GSU, onde encontram-se especificados os cargos de Assistentes, onde define os valores dos vencimentos em R\$ 3.991,12.

Considerando que as categoria de assistentes em tese são funções equivalentes, ou seja, tem grau de responsabilidade praticamente idênticos, visando o Princípio da Eficiência e da Isonomia a categoria de Assistentes de Regulação em Saúde vem por meio deste, solicitar ao Prefeito Municipal atenção especial ao requerimento para fins de realinhamento dos valores salariais destes servidores.

Atendendo assim, ao disposto no § 1º do art. 39 da Constituição Federal, com redação dada pela Emenda Constitucional nº 19/98 prevê que:



SISMUSA

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTA HELENA - PR.

§1º A fixação dos padrões de vencimento e dos demais componentes do sistema remuneratório observará:

I – a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira;

II – os requisitos para a investidura;

III – as peculiaridades dos cargos.

Sem mais para o momento, e aguardando o seu pronto atendimento, aproveito o ensejo para renovar protestos de estima e apreço.

Atenciosamente,

FÁBIO SCHMOELLER
Presidente do SISMUSA